

Số 311/BC-MTTQ-BTT

Tam Kỳ, ngày 09 tháng 01 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023,
Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2024

Phần I. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ, lãnh đạo cơ quan

Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với gắn với quán triệt, triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, nhất là Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XIII của Đảng.

Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của bộ luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động đến đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan.

Thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc trong tổ chức và sinh hoạt, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ. Không ngừng phát huy dân chủ như: những nhiệm vụ của cơ quan đều được đưa ra Ban Thường trực, tập thể cơ quan bàn bạc, thảo luận, thống nhất; phát huy tinh thần trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng.

Lãnh đạo cơ quan thường xuyên chỉ đạo cán bộ, công chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận của chính quyền gắn với thực hiện nhiệm vụ của mỗi cán bộ, công chức, nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ, thực hiện công khai các thông tin, nội dung liên quan đến nhiệm vụ của mình để cá nhân, tổ chức biết và làm việc đạt hiệu quả; hạn chế những sách nhiễu gây phiền hà cho công dân và tổ chức.

Lãnh đạo cơ quan thường xuyên nhắc nhở cán bộ, công chức thực hiện nghiêm Đề án Văn hóa công vụ của Thủ tướng Chính phủ nhằm góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức theo phong cách “Trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”, “Nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”.

Tích cực tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan; phát huy vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên thực hiện các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà



nước về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Vận động cán bộ, công chức, đoàn viên tham gia đóng góp đầy đủ, kịp thời các loại quỹ theo quy định.

Không ngừng đổi mới phương thức hoạt động phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan; tăng cường hoạt động giám sát về các nội dung liên quan đến quyền, lợi ích chính đáng của cán bộ, công chức trong quá trình thực hiện dân chủ, thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

2. Kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp (theo tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ)

- Thủ trưởng cơ quan luôn phát huy dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan; trong quản lý, sử dụng, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người lao động; các hoạt động của cơ quan đều bàn bạc, lấy kiến của các đồng chí trong cơ quan. Nhằm cụ thể hóa việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan, đã ban hành Quy chế làm việc của cơ quan; Quyết định về chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công. Năm 2023, đã thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức được đảm bảo theo quy định, 100% CBCC đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

- Duy trì việc tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới của cơ quan. Trong các cuộc họp nội dung được công khai, thảo luận, lấy ý kiến của lãnh đạo Phòng, cán bộ, công chức các bộ phận liên quan.

- Nhận thức của cán bộ, công chức, người lao động về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị được nâng lên.

- Trên cơ sở sự lãnh đạo, chỉ đạo của lãnh đạo cơ quan, cán bộ, công chức đã nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện các quy định về Đề án đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Trong khi thi hành công vụ, cán bộ, công chức có tinh thần trách nhiệm nêu lên ý kiến, đề xuất của mình trong việc giải quyết những vấn đề thuộc phạm vi trách nhiệm của mình với lãnh đạo cơ quan. Thực hiện phê bình và tự phê bình; đóng góp ý kiến để xây dựng nội bộ cơ quan trong sạch, vững mạnh. Trong năm 2023, không có xảy ra khiếu nại, kiến nghị của cán bộ, công chức.

- Tham gia góp ý các dự thảo văn bản trước khi lãnh đạo cơ quan quyết định về các nội dung như kế hoạch công tác năm của cơ quan, các biện pháp cải tiến tổ chức, hoạt động và lề lối làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiến hà, sách nhiễu nhân dân, các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức. Hình thức tham gia ý kiến chủ yếu tại các cuộc họp cơ quan, thông qua mạng nội bộ.

- Phối hợp với Tổ Công đoàn cơ quan tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức năm 2023 đảm bảo nội dung, quy trình theo Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 03/01/2016 của Bộ Nội vụ, với thành phần tham gia đầy đủ cán bộ, công chức. Hội nghị đã diễn ra với tinh thần dân chủ, công khai, phát huy tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức trong việc xây dựng cơ quan, công đoàn vững mạnh, thảo luận sửa đổi các quy chế, quy định liên quan đến thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở...

- Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động theo đúng Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của ban thanh tra nhân dân và Hướng dẫn số 127/HD-TLĐ, ngày 07/8/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn với việc tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân theo quy định tại Nghị định số 159/2016/NĐ-CP; không ngừng đổi mới phương thức hoạt động phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan; tăng cường hoạt động giám sát về các nội dung liên quan đến quyền, lợi ích chính đáng của cán bộ, công chức.

3. Việc triển khai Luật thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố xây dựng kế hoạch số 103/KH-MTTQ-BTT ngày 10/3/2023 về tập huấn công tác Mặt trận năm 2023. Tại hội nghị đã tổ chức quán triệt, triển khai Luật thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022. Số lượng đại biểu dự Hội nghị là hơn 120 đại biểu bao gồm: Ban Thường trực uỷ ban MTTQ Việt Nam thành phố; Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, phường; Trưởng Ban CTMT 85 khu dân cư trên địa bàn thành phố.

3. Đánh giá chung

3.1. Ưu điểm

Năm 2023, cấp ủy, lãnh đạo cơ quan tiếp tục có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đạt nhiều kết quả thiết thực. Qua thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan thể hiện được được vai trò lãnh đạo của cấp ủy, trách nhiệm của lãnh đạo cơ quan trong việc thực hiện công khai các nội dung cho cán bộ, công chức biết, lấy ý kiến tham gia của cán bộ, công chức trước khi quyết định, phát huy tinh thần, trách nhiệm của cán bộ, nhân viên trong việc tham gia xây dựng các quy chế, quy định, các nội dung liên quan đến nhiệm vụ được giao. Các chế độ chính sách đối với cán bộ công chức được thực hiện đầy đủ, đúng chính sách, chế độ, nâng cao ý thức chấp hành luật pháp, tinh thần đoàn kết. Qua thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với cơ quan, tổ chức liên quan đã huy dân chủ trên nhiều mặt.

2. Hạn chế

- Một số cán bộ, công chức chưa tích cực tham gia góp ý tại các cuộc họp.

Phần II. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2024

1. Lãnh đạo cơ quan tiếp tục chỉ đạo, thực hiện có hiệu quả Pháp lệnh số 34-2007/PL-UBTVQH11, ngày 20/4/2007 của Ban Thường vụ Quốc hội về Thực hiện dân chủ xã, phường, thị trấn, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của bộ luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động đến đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan.

2. Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức; đẩy mạnh cải cách hành chính; cải tiến lề lối làm việc; nâng cao trách nhiệm vụ nhân dân.

3. Công đoàn tiếp tục tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên thực hiện các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Phối hợp với cơ quan chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, đoàn viên; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động đạt hiệu quả.

4. Ban Thanh tra nhân dân hoạt động theo đúng Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của ban thanh tra nhân dân; không ngừng đổi mới phương thức hoạt động phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan; tăng cường hoạt động giám sát về các nội dung liên quan đến quyền, lợi ích chính đáng của cán bộ, công chức.

5. Đánh giá kết quả tình hình xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở định kỳ hằng năm; báo cáo đúng tiến độ cho Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở thành phố.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023 và nhiệm vụ trọng tâm năm 2024.

Nơi nhận:

- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- BCĐ thực hiện QCDC ở cơ sở TP Tam Kỳ;
- Ban Dân vận Thành ủy Tam Kỳ;
- LĐLĐ thành phố;
- Lưu VT-VP.



Nguyễn Ba